

СОГЛАСОВАНО
Решение
общего собрания
трудоого коллектива
Протокол № 1
от « 05 » 02 2015

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ЦДО
 Е. П. Михайленко
« 06 » февраля 2015



Положение об общем собрании трудового коллектива

**Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Центра дополнительного образования**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра дополнительного образования (далее - МБУ ДО ЦДО);

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО ЦДО является в соответствии с пунктом 4.9. Устава МБУ ДО ЦДО формой самоуправления МБУ ДО ЦДО;

1.3. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива МБУ ДО ЦДО руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и Ростовской области, муниципальными правовыми актами Куйбышевского района, Уставом МБУ ДО ЦДО и настоящим положением.

2. Цели и задачи общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦДО.

2.1 Основной целью деятельности общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦДО является содействие в развитии форм самоуправления в МБУ ДО ЦДОД

2.2. Основные задачи деятельности общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦДО:

- развитие инициативы всех работников МБУ ДО ЦДО;
- расширение коллегиальных, демократических форм самоуправления в МБУ ДО ЦДО;
- содействие открытости и публичности в деятельности МБУ ДО ЦДО.

3. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦДО.

3.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год;

3.2. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины всех сотрудников, для которых МБУ ДО ЦДОД является основным местом работы;

3.3. На каждое заседание общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь собрания;

3.4. Решения общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦДО считаются правомочными, если за них проголосовало не менее двух третей участников собрания;

3.5. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива МБ ДО ЦДО самостоятельно;

3.6. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБУ ДО ЦДО.

4. Компетенция общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦДО.

4.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦДО относится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО ЦДО по представлению директора МБУ ДО ЦДО;
- принятие локальных актов МБУ ДО ЦДО;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией МБУ ДО ЦДО по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации МБУ ДО ЦДО о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в Попечительский совет МБУ ДО ЦДО;
- выдвижение коллективных требований работников МБУ ДО ЦДО и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности МБУ ДО ЦДО.